



Ministero dell'Istruzione e del Merito

## Istituto Statale d'Istruzione Superiore "Pitagora"

Piazza Livorno, 2 – 75023 Montalbano Jonico (MT)

Tel. sede Montalbano 0835691582 - Tel sede Nova Siri 0835536250

e-mail: [mtis00100a@istruzione.it](mailto:mtis00100a@istruzione.it) – PEC: [mtis00100a@pec.istruzione.it](mailto:mtis00100a@pec.istruzione.it)

Sito Web: [www.isispitagoramontalbano.edu.it](http://www.isispitagoramontalbano.edu.it)

Codice Mecc. MTIS00100A - Codice Fiscale 81001850775 – Cod. Univ. Uff. UFM8LI

Al Personale Docente

All' Albo on line

Agli Atti

I.S.I.S.- "PITAGORA"- MONTALBANO JONICO  
Prot. 0013998 del 13/12/2023  
VI-2 (Uscita)

### *Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza*

#### *Missione 4: Istruzione e Ricerca*

*Componente 1 Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università -*

*Investimento 1.4: Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle*

*Scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica-*

*Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica -*

*Codice progetto M4CIII.4-2022-981-P-22409*

*Titolo Progetto: "A SCUOLA NESSUNO RESTA INDIETRO"*

*CUP G84D22006880006*

**Oggetto: AVVISO PER LA SELEZIONE DI DOCENTI COSTITUENTI IL TEAM A VALERE SUL PROGETTO: "A SCUOLA NESSUNO RESTA INDIETRO".**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

**PREMESSO** che con determina dirigenziale n. 136/2023, prot. n° 13988 del 12/12/2023 sono state avviate le procedure di selezione, attraverso la valutazione dei curricula, per l'individuazione di n°3 figure professionali a cui affidare l'incarico di Docente costituente il team a valere sul progetto in oggetto, per complessive 102 ore, per la realizzazione del Piano di investimento 1.4- Intervento straordinario finalizzato alla riduzione di divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastiche nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea Next Generation EU".

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

**VISTO** il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

**VISTO** il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 30 settembre 2020 n. 166, recante "Regolamento concernente l'organizzazione del Ministero dell'Istruzione";

**VISTA** la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

**VISTO** che ai sensi dell'art. 45 del D.I. 129/2018, l'istituzione scolastica può stipulare contratti di prestazione d'opera con esperti per particolari attività ed insegnamenti, al fine di garantire l'arricchimento dell'offerta formativa, nonché la realizzazione di specifici programmi di ricerca e di sperimentazione;

**VISTO** la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti

fiscali E contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.;

**VISTO** il regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;

**VISTO** regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;

**VISTO** il regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

**VISTO** il regolamento delegato (UE) 2021/2105 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza, definendo una metodologia per la rendicontazione della spesa sociale;

**VISTO** il Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), la cui valutazione positiva è stata approvata con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021 e, in particolare, la Missione 4 – Istruzione e Ricerca – Componente 1 – Potenziamento dell'offerta dei servizi di istruzione: dagli asili nido alle Università – Investimento 1.3 “Piano per le infrastrutture per lo sport nelle scuole”;

**VISTO** il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, recante “Definizione dei criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione della linea di investimento 1.4. “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica” nell'ambito della Missione 4 – Componente 1 – del Piano nazionale di ripresa e resilienza, finanziato dall'Unione europea – Next Generation EU”;

**VISTO** L'Allegato 2 - Criteri di riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'Unione Europea - Next Generation EU - Riparto istituzioni scolastiche;

**CONSIDERATO** l'attuazione del PNRR prevede, per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 “Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e di secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” l'individuazione del Ministero dell'istruzione e del merito quale Amministrazione titolare;

**CONSIDERATO** che per l'attuazione della Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 è stato adottato il decreto del Ministro dell'istruzione 24 giugno 2022, n. 170, con il quale sono state ripartite le risorse tra le istituzioni scolastiche beneficiarie per l'attuazione delle “Azioni di prevenzione e contrasto della dispersione scolastica”;

**VISTO** le istruzioni operative dell'Unità di missione per il PNRR del Ministero dell'istruzione e del merito prot. n. 109799 del 30 dicembre 2022;

**VISTO** l'atto di concessione prot. n°A00GABMI0050842 del 18/03/2023 che costituisce formale autorizzazione all'avvio del progetto e contestuale autorizzazione alla spesa;

**VISTA** la delibera del Consiglio d'Istituto n. 2 del 26/10/2023 con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2023/2024;

**VISTA** la Delibera del Consiglio d'Istituto n. 25 del 19/01/2023 di approvazione del Programma Annuale dell'Esercizio finanziario 2023;

**VISTO** la delibera del consiglio di istituto prot. n°37 del 27/03/2023 in merito ai titoli e competenze per la valutazione delle figure professionali;

**VISTA** la necessità di individuare docenti esperti in qualità di “**componenti del Team**” per la corretta esecuzione del progetto in oggetto:

**EMANA**

### **Art. 1 Oggetto**

il seguente “avviso” mediante procedura di selezione comparativa, rivolta al personale docente interno dell’Istituto Pitagora per la selezione di docenti costituenti il team a valere sul progetto “A Scuola nessuno resta indietro” nell’ambito della “Missione 4 – Componente 1 – Investimento 1.4 -Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nelle scuole secondarie di primo e secondo grado e alla lotta alla dispersione scolastica” attraverso la valutazione dei curricula.

<b>Ruolo</b>	<b>n° figure richieste</b>	<b>Ore di impegno totale</b>
<b>Componente Team</b>	3	N° 69 ore

Per gli incarichi affidati e per le ore previste il compenso è definito in conformità con il CCNL per la categoria di appartenenza.

### **Art. 2 Presentazione domande**

Le istanze di partecipazione, redatte sull’allegato modello A, debitamente firmata in calce, corredate dall’allegato B – autovalutazione titoli, dell’allegato C - dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità e dal curriculum redatto secondo il modello europeo (anche esse debitamente firmate), e da un documento di identità in corso di validità devono pervenire, **entro le ore 12,00 del 18/12/2023 esclusivamente a PEC all’indirizzo mtis00100a@pec.istruzione.it** Il Curriculum Vitae deve essere numerato in ogni titolo, esperienza o formazione, per cui si richiede l’attribuzione di punteggio, e i numeri che la contraddistinguono devono essere riportati nella scheda di autovalutazione allegato.

### **Art. 3 Cause di esclusione:**

saranno cause tassative di esclusione:

- 1) istanza di partecipazione pervenuta oltre il termine o con mezzi non consentiti
- 2) Curriculum Vitae non in formato europeo
- 3) Curriculum Vitae non contenente le dichiarazioni relative agli art.38-46 del DPR 445/00, e l’autorizzazione al trattamento dei dati personali
- 4) Omissione anche di una sola firma sulla documentazione
- 5) Documento di identità scaduto o illeggibile
- 6) Curriculum vitae non numerato secondo **l’art. 2**
- 7) Scheda valutazione titoli non riportante il rispettivo numero del curriculum secondo **l’art. 2**
- 8) Requisiti di ammissione mancanti o non veritieri

### **Art. 4 partecipazione**

La selezione è aperta a tutto il personale interno avente i requisiti di ammissione. La griglia di valutazione che costituisce anche comunicazione in merito ai criteri di ammissione e di valutazione deve essere firmata e allegata alla istanza di partecipazione insieme al CV e ad un documento di identità.

In caso di assenza di candidature sarà a discrezione del DS indire nuovo avviso oppure ricercare all’esterno la figura professionale mancante.

## Art. 5 Selezione

La selezione verrà effettuata dal Dirigente Scolastico, con la nomina di apposita commissione di valutazione, attraverso la comparazione dei curricula, in funzione delle griglie di valutazione allegate e di un eventuale colloquio informativo-motivazionale. Gli incarichi verranno assegnati, nel rispetto dei principi di equità-trasparenza-rotazione-pari opportunità, seguendo l'ordine di graduatoria. Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà di dividere gli incarichi in relazione al numero di istanze pervenute non oltre le 3 unità. Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di assenza di candidature pervenute di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica.

## Art. 6 Casi particolari

In caso di candidature ritenute valide strettamente sufficienti a coprire l'incarico ovvero in qualsiasi altro caso dovesse essere ritenuta non necessaria la nomina di una commissione di valutazione, il D.S. procederà in autonomia alla assegnazione immediata dell'incarico.

## Art. 7 Compiti Componente Team

- Rileva gli studenti a rischio di abbandono.
- Procede alla mappatura dei loro fabbisogni.
- Progetta e gestisce gli interventi di riduzione dell'abbandono all'interno della scuola e dei progetti educativi individuali.
- Supporta il Dirigente scolastico nella gestione e organizzazione generale degli interventi.
- Ove prevista, cura la gestione della piattaforma dedicata del PNRR.
- Monitora la frequenza alle attività formative da parte degli studenti.
- Cura la eventuale documentazione richiesta, nel rispetto delle norme in materia di tutela della privacy, secondo le disposizioni in materia di sicurezza previste dal GDPR 679/2016/UE e D.Lgs. n. 196/2003 modificato dal D.Lgs. n. 101/2018.

## Art. 8 Criteri di selezione

La selezione sarà effettuata da una Commissione, nominata dal Dirigente Scolastico e sarà composta dal dirigente stesso e da almeno altri due componenti secondo i criteri indicati nella tabella sotto riportata:

TITOLO	CRITERI ATTRIBUZIONE PUNTI
<b>A. Titoli culturali</b> Coerenti con la finalità del progetto, con i compiti del team di progettazione e con l'area progettuale max 20 punti	Laurea quadriennale vecchio ordinamento o Specialistica Nuovo Ordinamento da 110 e lode a 110: 15 punti da 109 a 90: 10 punti da 89 a 70: 5 punti da 69 a 60: 1 punto
	A2. Dottorato di ricerca: 1 punto per ciascun titolo, sino ad un massimo di 2 punti
	A3. Master e/o Corsi di specializzazione annuale post-laurea di almeno 500 ore. 0,5 punti per ciascun corso sino ad un massimo di 1 punto
	A4. Master e/o Corsi di specializzazione pluriennale post-laurea di almeno 1200 ore. 1 punto per ciascun corso /Master, sino ad un massimo di 2 punti
<b>B.Titoli Professionali</b> max 55 punti	B1. Componente del gruppo di lavoro preliminare (35 punti) B2. Componente dello Staff del Dirigente Scolastico (20 punti)
<b>C.Proposta progettuale</b> Max 25 punti 1) Consapevolezza degli obiettivi del progetto. 2) Forte orientamento al raggiungimento degli obiettivi	Poco adeguato (5 punti) Quasi adeguato (10 punti) Soddisfacente (15 punti) Pienamente adeguato (25 punti)

### **Art. 9 Informativa ai sensi del REG. UE 2016/679**

L'Istituzione Scolastica informa che i dati forniti per la stipula dei singoli contratti, saranno trattati dall'Ente Appaltante in conformità alle disposizioni del Reg. UE. N. 2016/679 e s.m.i.

### **Art. 10 – Responsabile Unico del Progetto**

Ai sensi dell'art. 15 del D. Lgs.36/2023 e quale Direttore dell'Esecuzione, ai sensi dell'art. 114, comma 7 del D.Lgs. 36/2023 e del D.M. 49/2018 viene nominato il Dirigente Scolastico Prof.ssa Cristalla MEZZAPESA quale Responsabile Unico del Progetto.

### **Art. 11 – Forme di pubblicità'**

Il presente determina viene resa pubblica in data odierna, per un periodo di 15 giorni mediante pubblicazione sul sito web dell'Istituto alla Pubblicità Legale – Albo on line.

*IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
Prof.ssa Cristalla MEZZAPESA  
documento firmato digitalmente ai sensi del  
Codice dell'Amministrazione Digitale e norme collegate*



Si allega alla presente

- Documento di identità in fotocopia
- Allegato B (griglia di valutazione)
- Allegato C (dichiarazione di inesistenza di cause di incompatibilità)
- Curriculum Vitae

N.B.: **La domanda priva degli allegati e non firmati non verrà presa in considerazione**

Il/la sottoscritto/a, ai sensi della legge 196/03, autorizza e alle successive modifiche e integrazioni GDPR 679/2016, autorizza l'istituto "Pitagora" di Montalbano Jonico al trattamento dei dati contenuti nella presente autocertificazione esclusivamente nell'ambito e per i fini istituzionali della Pubblica Amministrazione

Data \_\_\_\_\_ firma \_\_\_\_\_

**ALLEGATO B**  
**GRIGLIA DI VALUTAZIONE DEI TITOLI**  
**PER ESPERI PROGETTISTI**

**NOME E COGNOME CANDIDATO PROGETTISTA:**

<b>Requisiti di ammissione: come riportato all'art. 8 dell'avviso di selezione</b>		<i>Pag. riferimento curriculum</i>	<i>da compilare a cura del candidato</i>	<i>da compilare a cura della commissione</i>
<b>TITOLO</b>	<b>CRITERI ATTRIBUZIONE PUNTEGGI</b>			
Laurea quadriennale vecchio ordinamento o specialistica nuovo ordinamento*	<ul style="list-style-type: none"> <li>• da 110 e lode a 110: 15 punti</li> <li>• da 109 a 90: 10 punti</li> <li>• da 89 a 70: 5 punti</li> <li>• da 69 a 60: 1 punto</li> </ul>			
Dottorato di ricerca	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 Punto per ciascun titolo (max 2)</li> </ul>			
Master e/o corsi di specializzazione <b>annuale</b> post-laurea di almeno 500 ore	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Punti 0,5 per ogni master o corso di specializzazione (max 1)</li> </ul>			
Master e/o corsi di specializzazione <b>pluriennale</b> post- laurea di almeno 1200 ore	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Punti 1 per ogni Master o Corso (max 2)</li> </ul>			
Componente del gruppo di lavoro preliminare	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Punti 35</li> </ul>			
Componente dello Staff del Dirigente Scolastico	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Punti 20</li> </ul>			
Proposta progettuale 1) Consapevolezza degli obiettivi del progetto. 2) Forte orientamento al raggiungimento degli obiettivi	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Poco adeguata (5 punti)</li> <li>• Quasi adeguata (10 punti)</li> <li>• Soddisfacente (15 punti)</li> <li>• Pienamente adeguata (25 punti)</li> </ul>			
<b>TOTALE</b>				
<b>TOTALE PUNTI ATTRIBUITI</b>				